

persistent security in a changing world

Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern

Regeln und Rahmenbedingungen

ISPIN AG ZÜRICH
swiss made security.

Member of CymbiQ Group

ISPIN AG berücksichtigt bevorzugt Dossiers von Direktberatern. Sollten Sie als Personaldienstleister einen qualifizierten Kandidaten (m/w)* für uns haben: Lesen Sie bitte unten stehende Informationen aufmerksam durch und senden Sie uns nur Kandidatendossiers zu, wenn Sie sich mit sämtlichen Bedingungen einverstanden erklären.

Übersicht

- Kontakt: recruiting@ispin.ch
- Kommunikation mit Kandidaten: direkt durch uns
- Entschädigung: 10% des Bruttogehaltes
- Garantie bei frühzeitigem Austritt des Kandidaten: entfällt

Feedback zu Dossiers

Wir geben im Normalfall innerhalb einer Woche Feedback zum eingereichten Dossier und den allfälligen weiteren Schritten. Ausgenommen hiervon sind Verzögerungen aufgrund von Abwesenheiten oder Unvorhergesehenem.

Direct Search

Wir pflegen unser Netzwerk und sprechen geeignete Kandidaten auch direkt an. Wir behalten uns vor, Dossiers abzulehnen, sollte sich jemand aus unserem Unternehmen oder direktem Umfeld bereits in Kontakt mit der entsprechenden Person befinden.

Rekrutierungsphase

Grundsätzlich übernehmen wir die gesamte Kommunikation mit den Kandidaten bis zur Vertragsunterschrift oder Absage. Bewerbungsgespräche führen wir ohne externe Personen durch und nehmen im Anschluss eine interne Beurteilung vor. Feedback an Kandidaten geben wir direkt. Selbstverständlich informieren wir Sie unverzüglich, sollte es zu einem Vertragsabschluss kommen.

Entschädigung

Unabhängig von der Position und deren Gehaltsrahmen entschädigen wir Personaldienstleister bei Zustandekommen eines Arbeitsvertrages mit einer einmaligen Zahlung in der Höhe von 10 % des vereinbarten Bruttogehaltes, zahlbar innert 10 Tagen nach effektivem Stellenantritt des Kandidaten.

Garantienausschluss

Wir übernehmen den Rekrutierungsprozess und somit die Verantwortung für die Eignungsüberprüfung. Im Falle einer Fehlrekrutierung tragen Sie keinerlei Konsequenzen.

Mit dem Einsenden von Bewerberunterlagen anerkennen Sie alle Bedingungen ausnahmslos. Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Bassersdorf, Juli 2020

ISPIN AG, Human Resources Management

* Zur Vereinfachung benutzen wir die männliche Form, sprechen jedoch selbstverständlich auch weibliche Personen an.

ISPIN AG

Grindelstrasse 6
CH-8303 Bassersdorf
Tel.: +41 44 838 31 11
www.ispin.ch